

human first



Sundhed

28. november 2022
/BENBJE

Referat
til
møde i Samarbejdsforum for Human First
9. november 2022 kl. 14:00
i Konferencerum, Olof Palmes Alle 15, 8200
Aarhus N.

Samarbejdsforum for Human First

9. november 2022



Indholdsfortegnelse

Pkt. Tekst	Side
1 Godkendelse af dagsordenen (14.00 - 14.05)	1
2 Velkomst og præsentationsrunde (14.05 - 14.10)	2
3 Status fra koordinationsudvalgene (14.10 - 14.40)	3
4 Orientering om nyt indsatsområde med arbejdstitlen 'Sundhedsfremme og forebyggelse hos børn og unge' (14.40- 14.45)	6
5 Branding af Human First (14.45 - 15.15)	8
6 Implementering af Human First resultater (15.15 - 15.45)	13
7 CePR og Human First (15.45 - 15.55)	16
8 Eventuelt (15.55 - 16.00)	18
9 Deltagere på mødet	19

1-36-72-91-21

1. Godkendelse af dagsordenen (14.00 - 14.05)

Det indstilles,

at Samarbejdsforum godkender dagsordenen.

Er der emner til 'Eventuelt', nævnes de her.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

1-36-72-91-21

2. Velkomst og præsentationsrunde (14.05 - 14.10)

Det indstilles,

at Samarbejdsforum byder velkommen til medlemmer, der er indtrådt siden sidste møde.

Sagsfremstilling

Nye i Samarbejdsforum siden sidste møde den 11. maj 2022:

- Ny uddannelsesdekan i VIA, Helle Kruuse-Andersen
- Konstitueret koncerndirektør Jørgen Schøler Kristensen, RM (formand og mødeleder)
- Ny lægefaglig direktør for Psykiatrien, Jakob Paludan (afbud)

Mødet starter med en kort velkomst og præsentationsrunde.

Beslutning

Der var en kort præsentationsrunde.

1-36-72-91-21

3. Status fra koordinationsudvalgene (14.10 - 14.40)

Det indstilles,

at Samarbejdsforum tager orienteringen fra koordinationsudvalgene formandskaber til efterretning.

Sagsfremstilling

Formandsskaberne for de tre koordinationsudvalg giver for de tre indsatsområder:

- En kort status
- Konkrete anbefalinger til Samarbejdsforum med baggrund i indsatsområdets erfaringer.

3.1 Udvalget for sygdomme og skader i hjernen v/Erik Lisbjerg Johnsen, AU (10 min.)

3.2 Udvalget for mennesker med rehabiliteringsbehov v/Thomas Maribo, RM (10 min.)

3.3 Udvalget for sammenhæng mellem den teoretiske uddannelse og de praktiske uddannelsesforløb v/Mads Skipper, RM (10 min.)

Beslutning

Ad3.1 Udvalget for sygdomme og skader i hjernen v/Erik Lisbjerg Johnsen, AU (10 min.)

Status

Erik Lisbjerg Johnsen fortalte kort om organiseringen og de projekter, der er i gang. Der er modtaget midler fra Den Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond i Region Midtjylland. Tværfaglig simulationstræning er nedlagt som selvstændigt projekt, og dele heraf blive formentlig integreret under andre af indsatsområdets projekter. Andre projekter under tværfaglig simulationstræning er afrapporteret og/eller ophørt, så næste step er fokus på, hvordan man får dem implementeret - se også vedhæftede slides.

Udvalget har været optaget af sin rolle, og hvordan de skulle finde deres egen retning i Human First sammenhæng. Udvalget holder årsmøde i december for at bringe deltagere fra de nuværende projekter sammen, og der er fokus på deling af erfaringer og på, hvordan projekterne kommer ud at leve.

Anbefalinger

- Holde fokus på kommunikation og få italesat arbejdet
- Bringe fagfolk sammen
- Styrke indgang til det tværkommunale samarbejde

Ad3.2 Udvalget for mennesker med rehabiliteringsbehov v/Thomas Maribo, RM (10 min.)

Status

Thomas Maribo gav først et kort rids over organiseringen i koordinationsudvalget, som har et godt samarbejde - se også slides.

- Udvalget afholdte temadag den 10. oktober 2022 med ca. 70 deltagere. På dagen blev det konkretiseret, hvad udvalget arbejdede med. Det medførte bl.a. en god drøftelse af, hvordan man skaber forskningsprojekter sammen med kommunerne.
- Lænde-ryg arbejdsgruppen har et stort banebrydende projekt på vej sammen med Ringkøbing-Skjern Kommune. Forskningsprojektet baserer sig på og er en videreudvikling af projekt 'Langtidsrask'. Forskningsprojektet omfatter ph.d.-projekt og Bachelor- og kandidatprojekter er tænkt med. Det blev nævnt, at der er et uddannelseskollegie i Ringkøbing-Skjern Kommune, der kunne være et aktiv i forhold til længerevarende studieforløb.
- På tidligere møde i samarbejdsforum blev det besluttet, at kursus for rehabiliteringsambassadører skulle overgå fra udvikling (under Human First) til drift, og derfor skulle VIA arbejde videre med kurset. Efter drøftelse med arbejdsgruppen viser det sig, at der er yderligere udvikling af kurset, hvorfor koordinationsudvalget har trukket det tilbage fra VIA. Der afholdes evalueringsmøde med arbejdsgruppen sommer 2023, hvorefter dette bringes tilbage til samarbejdsforum efter år 2023.
- Folkesundhed i Midten har lige givet tilsagn om midler til 2 forskningsprojekter. Der afventes ansøgninger hos Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond.

Anbefalinger

- Ønske om, at ledelseslagene prioriterer Human First. Dermed vil det være lettere at kommunikere ned i organisationerne.
- Større kendskab til Human First - også til lederne

Ad3.3 Udvalget for sammenhæng mellem den teoretiske uddannelse og de praktiske uddannelsesforløb v/Mads Skipper, RM (10 min.)

Status

Mads Skipper skitserede kort de tre igangværende projekter. Det har været drøftet i koordinationsudvalget, hvordan man får sat yderligere skub i projekterne. Der afholdes en temadag den 28. marts 2023, hvor der vil blive inviteret bredt. Temadagen skal, ud over at præsentere, hvor langt de tre projekter er, også være med til at synliggøre Human First samt indhente viden på tværs af organisationerne indenfor temaet. Det er tanken, at deltagerne skal indgå i workshops.

Anbefalinger

- At ledelseslaget bakker op om Human First. Deltagerne i Human First er ikke nødvendigvis frikøbt til arbejdet, så det er vigtigt med opbakning til de ansatte, der bruger deres tid i partnerskabet.

- Temaer, anbefalinger og litteratursøgning kunne med fordel samles og videreformidles, så arbejdet ikke foregår flere steder i forskellige sammenhænge.

Opsummering af anbefalinger

Fællesnævner for ovenstående anbefalinger er, at fællesnævner er synliggørelse af Human First og opmærksomhed.

Bilag

- [Sygdomme og skader i hjernen Oplæg HF Samarbejdsforum 091122 EJ](#)
- [Thomas Maribo oplæg for Human First Samarbejdsforum 9. november 2022](#)

1-36-72-91-21

4. Orientering om nyt indsatsområde med arbejdstitlen 'Sundhedsfremme og forebyggelse hos børn og unge' (14.40- 14.45)

Det indstilles,

at Samarbejdsforum orienteres om fremdriften i udviklingen af det fjerde indsatsområde og tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 21. november 2021 besluttede Samarbejdsforum, at der skulle arbejdes videre med oplægget: "Trivsel, tempo og teknologi", som et nyt indsatsområde. Efterfølgende har flere aktører arbejdet videre på det frem mod fremlæggelse på Samarbejdsforums møde den 31. august 2022. Samarbejdsforum gav på sit møde den 11. maj 2022 formandskabet mandat til at behandle og godkende det på mødet foreliggende prospekt for det fjerde indsatsområde.

På et møde i formandskabet den 31. august 2022 var der dog enighed om, at selvom det foreliggende prospekt var godt, var der behov for at få defineret et mere overordnet indsatsområde, hvorunder prospektet kunne være ét af projekterne. Det betød, at processen skulle genstartes, så der kunne sikres bredere involvering og ejerskab. Det blev derfor besluttet at invitere de fire organisationer til en workshop for at få defineret et nyt indsatsområde med bred involvering, og hvor fokus mere rettes mod sundhedsområdet. Navnet på indsatsområdet er samtidigt ændret, så arbejdstitlen nu er "Sundhedsfremme og forebyggelse for børn og unge".

Workshoppen er fastlagt til den 30. januar 2023 med Søren Barlebo Rasmussen som facilitator. Invitationen er udsendt i de fire organisationer, der kan deltage med 4 -8 resourcepersoner fra hver part.

Det skal bemærkes, at Samarbejdsforum på sit møde den 11. maj 2022 besluttede, at der ikke igangsættes yderligere indsatsområder i 2022 før det fjerde indsatsområde er kommet godt i gang. Dette gælder fortsat, og indstillingen rækker ind i 1. halvår 2023.

Aase Lydiksen, VIA, fremlægger punktet.

Beslutning

Aase Lydiksen fremlagde punktet. Forventningen er, at der på næste møde i 2023 i Samarbejdsforum kan fremlægges en overordnet ramme, hvori der indgår oplæg til projekter.

Samarbejdsforum tog orienteringen til efterretning.

Bilag

- [Invitation til workshop for 4. indsatsområde 290922.pdf](#)

1-36-72-91-21

5. Branding af Human First (14.45 - 15.15)

Det indstilles,

at Samarbejdsforum

- Drøfter og kvalificerer det udarbejdede oplæg fra AU til handleplan for kommunikation

Sagsfremstilling

På formandskabsmødet den 31. august 2022 blev det besluttet, at branding er et særskilt punkt på mødet den 9. november 2022 i Samarbejdsforum. Det blev endvidere besluttet, at drøftelsen vedr. branding skal foregå ud fra et skriftligt oplæg, som Health påtog sig at udarbejde – se punkt 2.1.

Den 3. oktober 2022 var der tværgående fællesmøde mellem koordinationsudvalgenes formandskaber. Branding var dagsordenssat med henblik på, at udvalgene kunne komme med input, ligeledes til Samarbejdsforumsmødet.

Med udgangspunkt i følgende foruddefinerede spørgsmål:

- Hvad er/bør være det helt særlige kendetegn ved Human First projekter/indsatser, som betyder, at der ikke 'bare' er tale om et hvilket som helst samarbejdsprojekt i Midtjylland?
- Hvad er det helt særlige, som de fire partnerskabsorganisationer kan sammen, som de ikke ville kunne hver for sig eller sammen i konstellationer af to eller tre?

er nedenstående nogle af de synspunkter, udvalgene fremførte:

- Der har været for lidt opmærksomhed på Human First fra de fire partnerskabsorganisationer. Det er svært at fastholde motivationen, fordi der ikke er afsat midler/ressourcer.
- Vi skal væk fra retorikken om, at det er noget organisatorisk. Der bør være fokus på det transdisciplinære. Alle medarbejdere i de fire organisationer er repræsentanter i Human First.
- Der er et problem ift. teknik og søgning på hjemmesiden. Den er svær at søge frem. Lav en wikipedia ift. Human First.
- Hvorfor kan vi ikke kommunikere det her ud til borgerne f.eks. i form af avisartikler, radioindslag mv.
- Det helt særlige nu er, at vi har det kommunale med, og her kommer der en ny ambition. Ifølge Sundhedsloven skal kommunerne medvirke til sundhedsforskning, men hvad skal det betyde? Lægger vi noget 'ad on' til noget, der allerede er – eller skal vi gentænke det?

-
- Sæt fokus på den gode fortælling, og at vi er under en bevillingsuafhængig paraply

5.1 Oplæg fra AU

Det står ikke helt klart, hvad begrebet "branding" dækker over. En google søgning giver mange definitioner af begrebet, men det synes som om en klassisk definition stammer fra Kotler og Keller, 2015, der skriver, at "branding is endowing products and services with the power of the brand". Branding handler følgelig om at give mening til et produkt, en organisation mv. ved at skabe et brand hos folk. Ifølge American Marketing Association er et brand "a name, term, design, symbol or any other feature that identifies one seller's good or service as distinct from those of other sellers".

Den strategiske projektledelse har efterfølgende efterspurgt et oplæg,

- der forholder sig til den tydelige identitet, definition eller "personlighed" hos Human First,
- der forholder sig til, hvordan Human First adskiller sig fra andre organisationer, og
- giver konkrete forslag til at kommunikere overstående to forhold.

Imidlertid er der allerede udarbejdet materiale, der kan bidrage til ovenstående. Der foreligger fx en grundfortælling for Human First, der er tænkt som platform til formidling af, hvad Human First er samt hvad der er det særlige ved Human First. Herudover er der udarbejdet en tegning, der fortæller historien, ligesom der også er produceret grafisk særkende, der tager afsæt i Human First's "personlighed" (vedlagt som bilag).

Det vurderes derfor, at de første trin i en branding strategi – nemlig at forholde sig til hvem man selv er – allerede er taget. Denne indstilling tager derfor udelukkende afsæt i en handleplan for kommunikation, der indeholder en række konkrete initiativer.

Nedenfor fremgår udkast til en handleplan for kommunikation om Human First. Planen beskriver aktiviteter, som parterne i Human First vil arbejde med i det kommende år, og vil blive opdateret, når aktiviteter påbegyndes eller afsluttes.

Aktivitet	Beskrivelse	Status A: Ansvarlig X: Aktivitet påbegyndt O: Aktivitet afsluttet		
		Formandskab/ Samarbejdsfor- um	Strategisk projektledelse/ sekretariat	Indsatsområder / Koordinationsud- valg
1. Oplæg om Human First	Ud fra eksisterende materiale om Human First udarbejdes et generisk power-pointoplæg om Human First. Det er grundfortællingen om Human First dvs. identitet, og hvordan Human First adskiller sig fra andre samarbejdende organisationer. Oplægget kan anvendes i forbindelse med præsentation og introduktion til Human First.		A	
2. Flyer om Human First	Som ovenfor.		A	
3. SoMe-guide (del af eksisterende kursus)	Guide til brug af SoMe herunder tilbud om f.eks. eksisterende LinkedIn-kursus. Hensigten med guiden er at understøtte koordinationsudvalgenes omverdens-kommunikation.		A	
4. Brug af SoMe (del af eksisterende kursus)	Brug af SoMe med henblik på at synliggøre Human First på sociale platforme.	(A)		A
5. Årligt symposium	Afholdelse af åbent arrangement med bred invitation.		A	
6. Italesætte Human First eksternt	Profilere og italesætte Human First over for eksterne parter f.eks. over for fonde.	A		(A)
7. Ansøge fonde	Henvise til Human First i ansøgninger til fonde.			A
8. Synliggøre resultater fra Human First	Præsentere resultater fra Human First samarbejder f.eks. i form af artikler eller på hjemmesiden.		(A)	A
9. Grafisk særkende for Human First	Logo Powerpoint-skabelon Word-skabelon Hjemmesiden		O	
10. Italesætte Human First internt i egne organisationer	Italesætte Human First i egne organisationer eksempelvis i Nyhedsbreve mv.	A		A

Samarbejdsforum bedes kvalificere handleplan og forslag til aktiviteter med henblik på, hvordan vi kommunikerer aktiviteter i Human First til omverdenen. Formandskabet vil efterfølgende arbejde videre med disse input.

Anne-Mette Hvas fremlægger punktet.

Der gøres opmærksom på, at bilag 1 og 2 er af ældre dato og ikke tager udgangspunkt i den nye partnerskabsaftale.

Der kan endvidere henvises til hjemmesiden: <https://human-first.org/om-os> vedr. 'Introduktion til Human First'.

Beslutning

Anne-Mette Hvas indledte punktet. Human First formandskabet vil gerne opdatere grundfortællingen om Human First, da kommunerne nu er kommet med, men på et senere tidspunkt. Platformen er således lavet, og der foreligger et visuelt udtryk, som vi kan stå på. Spørgsmålet er, hvordan vi får det kommunikeret. Der foreligger et oplæg til en kommunikationsplan, som os der arbejder med Human First skal bruge. Det er således os, der skal kommunikere om Human First, herunder: Hvad er det særlige ved Human First projekterne, og hvilket betydning har det, at der er fire organisationer med i Human First osv.

Emnet har også været drøftet blandt koordinationsudvalget, hvilket fremgår af sagsfremstillingen.

Fra drøftelsen

- Det er en fin kommunikationsplan, som angiver en plan for, hvordan og hvad der skal kommunikeres i kanalerne, men det kan være svært at vide, hvilken part man kommunikerer for - sin egen organisation eller Human First? Der kunne eventuelt udarbejdes en guide.
- Når vi er mange parter, hvem er så afsender i den enkelte kommunikation?
- Kommunikationen skal være mere målrettet i forhold til målgrupper og indsatser. Fx vil borgere være mere interesseret i, hvad et forskningsprojekt konkret betyder for dem.
- Hvordan får vi styrket den interne kommunikation?
- Vi skal passe på ikke at have for mange parallelle arrangementer, så vi danner søjler.
- Vi har godt materiale, men hvem vil vi kommunikere noget til, hvorfor og med hvilket formål. Det skal være målrettet.
- Det skal måske være mere eksplicit, hvordan man styrker kommunikationen mellem de fire samarbejdsparter, og hvordan man kan kommunikere det ud i egen organisation.
- Opmærksom på at vælge de rigtige platforme i forhold til fx at øge funding.
- Der skal være hjælp til at udføre kommunikationen.
- Opmærksomhed på, hvor de enkelte fagpersoner får deres viden fra. Det er disse medier/platforme vi bl.a. skal ud på.
- Det er det tværfaglige og tværsektorielle, der er det unikke ved Human First, og det er heri der skal findes løsninger på samfundsudfordringer. Dette skal vi italesætte.
- Vi bør være mere dynamiske, også på vores hjemmeside, hvor vi skal invitere mere til dialog.
- Samarbejdet med kommunerne er noget nyt, der bliver bemærket bl.a. ved fonde, og som der er perspektiver i.

Formandskabet vil gå videre med input fra drøftelsen.

Bilag

- [Bilag 1 HUMAN FIRST visionspapir FINAL maj 2018](#)
- [Bilag 2 HUMAN FIRST indsatsområder FINAL maj 2018](#)
- [Bilag 3 Designmanual 11.02.2022](#)
- [Bilag 4 Human First Tegning](#)

1-36-72-91-21

6. Implementering af Human First resultater (15.15 - 15.45)

Det indstilles,

at Samarbejdsforum:

- Drøfter implementering med udgangspunkt i de konkrete spørgsmål, der fremgår af sagsfremstillingen.
- Giver formandskabet mandat til at beslutte, hvad der skal ske på kort sigt. Andre beslutninger på den lange bane vil blive dagsordenssat på et efterfølgende møde i Samarbejdsforum til fornyet drøftelse.

Sagsfremstilling

Der ligger en masse viden i koordinationsudvalgene samt i afsluttede projekter/udviklingstiltag. Samarbejdsforum bedes derfor med baggrund i nedenstående spørgsmål drøftes, hvordan resultater, erfaringer og anbefalinger fra udvikling til drift formidles bedst muligt. Ofte afsluttes projekter med enten viden eller resultater, som kræver implementering og yderligere omsætning i partnerskabsorganisationerne fx i form af nye projekter eller uddannelse. Dette sker ikke af sig selv. Tværtimod kan det være vanskeligt at 'oversætte' forskningsresultater til viden, der giver mening i driftsorganisationerne. Ligeledes er det forbundet med udfordringer at omsætte og skalere resultater fra udviklings- og forskningsprojekter til tiltag, der sikrer implementering i større skala og med bred forankring.

Formandskabet ønsker på den baggrund, at nedenstående spørgsmål drøftes i Samarbejdsforum:

- Hvordan understøtter vi, at den eksisterende viden i Human First udbredes i vores organisationer?
 - Hvordan får vores organisationer indsigt i nye udviklings- og forskningsresultater, når de kommer?
 - Hvordan understøtter vi formidlingen, så den kommer ud at leve blandt medarbejderne?
 - Hvordan understøtter vi overgangen fra forskning til implementering?
- Bør overvejelser om implementering fx fremadrettet være beskrevet, når nye projektbeskrivelser udfærdiges?
 - Med hvilken hyppighed bør der ske afrapportering og i hvilken form?
 - Bør en afrapportering fx indeholde anbefalinger til opmærksomhedspunkter ifm. den videre implementering af forskningsresultaterne?

Spørgsmålene ønskes drøftet i mindre grupper (se bilag vedr. gruppesammensætning). En fra hver gruppe skal skriftligt samle op på drøftelsen, så formandskabet får nogle input, der kan arbejdes videre med. Der ønskes meget konkrete tilbagemeldinger på spørgsmålene.

Som optakt til mødet i Samarbejdsforum er ovenstående spørgsmål drøftet på det tværgående fællesmøde mellem koordinationsudvalgenes formandskaber den 3. oktober 2022.

Her er et par input fra drøftelsen:

- Her i Danmark er vi et af de bedste steder i verden ift. private tandplejer, men hvad nu, hvis man er psykisk syg? Kan vi blive et af de bedste steder i verden til sundhed? I Human First har vi alle kommuner med. Hvad nu, hvis vi beslutter at gøre noget ift. hjerterehabilitering? Så kan vi redde liv. Det ville være rart, hvis det bliver efterspurgt og ikke kun skubbet ud.
- Der er behov for en bredere vifte af tiltag. Få fortalt de gode historier, så personalet kan se sig selv i dem.
- Man behøver man ikke kun at dele resultater, men det kan også være erfaringer.
- En opmærksomhed er, at outcomebooks og posters er omfattende og tager tid fra progressionen i projekterne. En mulighed er, at der efter hvert afsluttet projekt gives en anbefaling til implementering til Samarbejdsforum.
- Det er vigtigt, at der skabes en efterspørgsel ned gennem organisationerne.
- Det blev forslået, at man rækker ud til Center for Offentlig Ledelse.

Formændene fra koordinationsudvalgene deltager under behandling af punktet og indgår derfor i gruppearbejdet.

Anette Ørbæk Andersen fremlægger punktet.

Vedhæftede artikel, forfattet af Per Jørgensen og Søren Barlebo Rasmussen, er vedlagt til inspiration. Artiklen er ikke udarbejdet i regi af Human First, men den rammer ned i den udfordring, vi står over for i Human First.

Beslutning

Anette Ørbæk Andersen indledte drøftelsen til gruppearbejdet - se også slides. Det fremgår af Human First visionen, at det skal være med til at øge sundheden hos borgerne. Så spørgsmålet er, hvordan vi får formidlet viden fra udvalgene, og får den omsat og implementeret i den daglige drift, så det gør en forskel for borgerne. Der er begyndt at komme resultater. Disse skal formidles, så hvordan hjælper vi hinanden med at bygge bro?

Ud fra de spørgsmål, der fremgår af sagsfremstillingen, var der gruppearbejde.

Samarbejdsforum gav formandskabet mandat til at arbejde videre med de konkrete anbefalinger fra gruppearbejdet. Større punkter til drøftelse vil blive forelagt Samarbejdsforum.

Bilag

- [Broen fra forskning til klinik artikel sept22](#)
- [Oplæg til Samarbejdsforum 091122](#)

1-36-72-91-21

7. CePR og Human First (15.45 - 15.55)

Det indstilles,

Det indstilles,

- at Samarbejdsforum godkender sammenlægningen mellem Center for Praksisnær Rehabiliteringsforskning og Human First i den i sagsfremstillingen skitserede form.

Sagsfremstilling

På sit møde den 9. maj 2022 tilsluttede Samarbejdsforum sig, at Center for Praksisnær Rehabiliteringsforskning (CePR) integreres under indsatsområdet 'Mennesker med rehabiliteringsbehov' pr. 1. januar 2023.

Bestyrelsen for Center for Praksisnær Rehabiliteringsforskning holdt møde den 25. august, hvor følgende blev godkendt:

- at CePR pr. 1. januar 2023 integreres under indsatsområdet "Mennesker med rehabiliteringsbehov" under Human First.
- at aktiviteterne organiseres som et projekt under indsatsområdet "Mennesker med rehabiliteringsbehov"
- at navnet ændres fra CePR til Praksisnær Rehabiliteringsforskning
- at finansieringen håndteres af de parter, der deltager i aktiviteterne.

Bestyrelsen aftalte, at hvis integrationen i Human First forløber gnidningsfrit, vil der ikke være behov for yderligere møder i bestyrelsen for CePR. Ledelsen i CePR har udarbejdet en mere detaljeret beskrivelse af projektet, der belyser formål, governancestruktur, håndtering af økonomien mv. (vedlagt). Aktiviteterne organiseres som et femårigt projekt med fokus på praksisnær rehabilitering.

Professor Thomas Maribo fremlægger tankerne bag sammenlægningen mellem CePR og Human First, som Samarbejdsforum bedes godkende, efter indstilling fra bestyrelsesformanden for CePR, Anders Kjærulf, RM - se vedhæftede bilag.

Beslutning

Thomas Maribo fremlagde punktet. CePR og koordinationsudvalget for mennesker med rehabiliteringsbehov har en sammenlignelig organisation, hvorfor det giver god mening at videreføre CePR under Human First. Fra 1. januar 2023 er CePR ikke længere et center, men vil i stedet blive et projekt under koordinationsudvalget på linje med fx lænderyg-projektet. Der er ikke ekstra Human First midler til det nye projekt, men AU og VIA

vil bidrage med arbejdstimer. Projektet skal finde egne midler, bl.a. har Aarhus Kommune givet tilsagn om midler, og man håber, at flere kommuner vil indgå i projektet.

Samarbejdsforum godkendte indstillingen fra koordinationsudvalget for Mennesker med rehabiliteringsbehov og CePR bestyrelsen. Fra Samarbejdsforum blev det bemærket, at der bør udarbejdes en generisk stillingtagen til, hvad der kræves, for at andre tiltag kan blive en del af Human First.

Bilag

- [2022.11.02 Beskrivelse af praksisnær rehabiliteringsforskning](#)
- [Mail fra CePR bestyrelsesformand 021122](#)
- [TM oplæg Projekt praksisnær rehabiliteringsforskning 091122](#)

1-36-72-91-21

8. Eventuelt (15.55 - 16.00)

Det indstilles,

at eventuelle yderligere emner drøftes under dette punkt.

Sagsfremstilling

Møder i 2023

Møderne vil hurtigst muligt blive planlagt.

Beslutning

Der var intet til punktet.

1-36-72-1-21

9. Deltagere på mødet

Sagsfremstilling

Inviterede

Aase Lydixsen, Executive Director, Human First, VIA
Helle Kruise-Andersen, uddannelsesdekan, VIA
Jonna Frølich, uddannelsesdekan, VIA
Anne-Mette Hvas, dekan, AU Health
Hans Erik Bøtker, konst. dekan og prodekan for forskning, AU Health
Lise Wogensen Bach, prodekan for uddannelse, AU Health
Ole Bækgaard Nielsen, institutleder, Institut for Folkesundhed, AU Health

Jørgen Schøler Kristensen, konst. koncerndirektør, RM (formand)
Lone Winther Jensen, lægefaglig direktør, Regionshospital Randers, RM
Claus Thomsen, lægefaglig direktør, Aarhus Universitetshospital, RM
Claus Brøckner Nielsen, lægefaglig direktør, Hospitalsenhed Midt, RM
Per Jørgensen, cheflæge, dr. med., RM
Mette Kjølby, vicedirektør, Koncern Kvalitet, RM

Anette Ørbæk Andersen, direktør, Ringkøbing-Skjern Kommune
Anne Stenbæk, sundheds- og omsorgschef, Odder Kommune
Christina Breddam, sundhedschef, Randers Kommune
Kristine Stange, sundhedschef, Viborg Kommune

Særligt inviterede

- Erik Lisbjerg Johnsen, AU (udvalget for sygdomme og skader i hjernen)
- Thomas Maribo, RM (udvalget for mennesker med rehabiliteringsbehov)
- Mads Skipper, RM (udvalget for sammenhæng mellem den teoretiske uddannelse og de praktiske uddannelsesforløb)

Sekretariat

- Nete Herskind Ramlau-Hansen, sekretariatschef, AU Health
- Mette Hyldgaard Poulsen, specialkonsulent, AU Health
- Vibeke Just Andersen, konsulent, Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland
- Sidsel Hjorth, studentervikar, VIA University College
- Bente Bjerre, magister, RM (sekr.)

Fravær

Jørgen Frøkiær, institutleder, Institut for Klinisk Medicin, AU Health
Lars Peter Bech Kjeldsen, forskningschef, VIA
Otto Orht, sundhedschef, Aarhus Kommune
Jakob Paludan, lægefaglig direktør, Psykiatrien, RM
Susanne Lauth, sygeplejefaglig direktør, Aarhus Universitetshospital, RM

